

Snehová búrka zaskočila

Husté sneženie so silným vetrom, ktoré začalo v noci zo 14. na 15.2. a pokračovalo prakticky počas celej stredy, skomplikovalo dopravu na cestách celého Slovenska. Uzavreté boli niektoré úseky na diaľnici D1 pri P. Bystrici, Ružomberku i L. Mikuláši. Mnohé horské priechody boli pre kamióny uzavreté. V Banskobystrickom kraji hlásili iba do 15.00 hod 42 škodových udalostí. Počas celého dňa bolo oznámených 11 dopravných nehôd, pri ktorých sa 1 osoba ťažko a 3 ľahko zranili.



Zo snehovej nádielky mali najväčšiu radosť deti

DSS a DD sa medzi 17. a 18. hodinou tvorila kolóna a autá kvôli skrútenému kamiónu tu stáli približne jednu hodinu. Podľa BB RSC V. Krtíš však kamióny v čo najkratšom čase uvoľnili a neboli príčinou odstavky premávky na cestách.

OBCE SA O CESTY STARAJÚ SAMÉ

O miestne komunikácie v mestách a obciach sa starajú samosprávy. Ako sa im darilo bojovať so snehom na cestách sme sa spýtali v niektorých z nich.

Nevídaná nádielka snehu sa zosypala aj na mesto Veľký Krtíš. Ráno 15.2. málokto tušil, že v priebehu desiatich hodín zapadne mesto desiatkami centimetrov "perinky". So sne-

VODIČI NADAVALI, CESTÁRI SÚ SPOKOJNÍ

Problémy s dopravou neobišli ani náš okres. Vodiči síce v hustom snežení jazdili opatrnejšie a bola hlásená iba jedna dopravná nehoda, tá však bola výstrahou a policajti pre istotu uzavreli pre kamióny problémové miesta. Približne od 10.00 do 14.00 hod. bola pre kamióny uzavretá cesta I/75 medzi Pôtrom a V. Krtišom a tiež úsek cez Havran. Policajti odkláňali kamióny smerom na Bušince. Približne na 3 hodiny boli tieto úseky uzavreté aj počas druhej vlny sneženia v popoludňajších hodinách. Aj keď podľa našich informácií veľa kamiónov touto trasou nešlo, pretože cestou z Lučenca mali problémy už okolo Lehôtky a lučenský policajti uzavreli cestu aj tam. Pre kamiónovú dopravu bola uzavretá aj cesta od križovatky pri kompresorovej stanici smerom na V. Zlievce a Žihlavu - Pôtor. Samozrejme, že najviac sa pri hodnotení kvality údržby ciest, spomína-



Úplne opačné emócie ako šantiace deti pociťovali všetci vodiči. Okrem sťažených jazdných podmienok museli najskôr riešiť, ako sa do auta vôbec dostať a pomáhali si tým, že nosili lopaty so sebou

li cestári. Ako nám povedali na Banskobystrickej regionálnej správe ciest, a.s., (BB RSC), závod 14 V. Krtíš, v našom okrese majú na starosti 374 kilometrov ciest I., II. a III. triedy. Ich pracovníci boli na cestách v stredu už od 5 hodiny ráno a snažili sa udržiavať cesty v čo najlepšom stave. Celkovo 12 mechanizmov odhrňalo sneh a posypalo cesty až do štvrtkového rána. Vplyvom hustého sneženia však kým prešlo auto s radlicou po jednej strane cesty, druhá zatiaľ znovu zapadala novým snehom.



Ručnú snežnú frézu má Marius Pedersen, a.s., už niekoľko rokov, no práve 15.2. t.r. ju mohli vyskúšať v akcii prvý raz. Volant za jej riadidlá vymenil vodič tejto firmy Jozef Durbák, ktorý vďaka fréze sprechodňoval ľuďom chodníky

Napriek týmto podmienkam sa im darilo cesty ako - tak udržiavať. Ako nám povedali cestári, počas stredy 15.2. nezaznamenali žiadnu sťažnosť na kvalitu zimnej údržby. Aj keď bolo niekoľko menších problémov a na niektorých miestach sa na ceste skrížili kamióny. (Napríklad aj na výjazde z V. Krtíša smerom na M. Kameň, kde pri

hom na cestách a na chodníkoch mali v prvých chvíľach problémy vodiči aj chodci. Tí, ktorí nemuseli, radšej z domu ani nevychádzali. Našťastie po niekoľkých hodinách intenzívneho sneženia bolo na uliciach pomenej áut. Do boja proti snehu nastúpili pracovníci firmy Marius Pedersen, a.s., Veľký Krtíš a vytiahli "ťažkú" techniku - rôzne mechanizmy. Technika by ale bola nanič, keby sa na nej nepretržite nestriedalo 10 vodičov počas 24 hodín. Výdatne im pomáhalo odpratávať sneh aj 15 ich pracovníkov s lopatami, ktorí v nečase robili priam sifyfovskú prácu - len čo sneh odpratali, už sa navlil ďalší. V metelici a zime pracovali títo muži niekoľko hodín aby uvoľnili chodníky a sprístupnili vchody do inštitúcií a pod.

Tomáš Lauro, vedúci strediska Marius Pedersen, a.s., opisuje "snehovú stredú" takto:

"Hneď ako to situácia vyžadovala, sme do ulíc poslali postupne dva traktory, jeden s čelnou, druhý s vlečenou radlicou a veľký sypač s čelnou radlicou. O prechodnosť chodníkov sme sa starali menšími mechanizmami: v meste pracovala jedna multikára sypač s radlicou, ktorá mohla odhrnúť väčšie chodníky a jeden malotraktor sme (Pokračovanie na str.27)

Blahoželanie

Kým Teba máme, nie sme sami



Dňa 26. februára sa doživa 80 rokov ANNA BUBLIŠOVÁ z Veľkého Lomu.

„Drahá mamička, starká a prastarká! Kniha Vášho života na 80-tej strane sa otvára. Pripijame Vám, mamička naša, perlivým vínom z pohára. Na Vašu lásku spomínáme s vďakou a v tichom dojatí. Kto z nás a kedy, drahej mamičke, všetku tú lásku odplatí? Iste len Pán Boh dobrotivý vo svojej veľkej milosti. A preto nech Vás dlho živí v šťastí, zdraví a radosť. Dnes Vaše ruky ťažké od práce, majú už právo na oddych. Zostaňte s nami, mamička drahá, a nikdy od nás neodíďte.“ Ku krásnemu životnému jubileu drahej mamičke, všetko dobré želajú: dcéra Anna s manželom, dcéra Ružena s manželom, švagriná Zuzana z Veľkého Krtíša, vnuci Pavel, Silvíka s manželom, Janka s manželom, Pavel a Ján, pravnucci Palino, Natka, Jojko a malá Vaneska prastarkú bozkáva na obidve líčka.

FEBRUÁROVÁ KUPÓNKA

POKROK

FEBRUÁROVÁ KUPÓNKA **Č.3**

V poradí druhá tohtoročná kupónka pozostáva zo štyroch kupónov. Stačí, keď uverejnené kupóny budete vystrihovať, nalepiť ich na hraciu kartu a na záver ich pošlete, alebo prinesiete ku nám, do redakcie. Opäť hráte o zaujímavé vecné ceny.

VELA ŠTASTIA!

VYHERCA KRÍŽOVKY Z Č.7
BOŽENA BARČIAKOVÁ, V. Krtíš. Získava od nás peknú knihu, ktorú do súťaže venovalo kníhkupectvo LITERA ŠŤUH V. Krtíš. Pre výhru si môže prísť do redakcie.

Narodili sa 7.2. Viktória zo Senného, Kristína z V. Krtíša, 9.2. Ricardo z V. Čalomije, 12.2. Damian z Neninic, Natália z V. Krtíša, 13.2. Liana z V. Krtíša

**Jubilujúci
Veľkokrtišania** 20.2. Marta Števková, 23.2. Ján Ďurček, 24.2. Irma Lečková, 25.2. Anna Pivarčiová, Ing. Ján Backo, 26.2. Margita Kisová

Blahoželáme 20.2. Liviám, 21.2. Eleonóram, 22.2. Eteľám, 23.2. Romanom a Romanám, 24.2. Matejom, 25.2. Frederikom a Frederikám, 26.2. Viktorom

Opustili nás 8.2. Kornélia Macaláková, nar. v r. 1949 z V. Krtíša, Juraj Hrdina, nar. v r. 1961 z V. Krtíša, 9.2. Štefan Sozanský, nar. v r. 1945 z V. Krtíša, Helena Fečová, nar. v r. 1932 z V. Krtíša, 12.2. Jaroslav Kováč, nar. v r. 1986 zo Sklabinej, 13.2. Anna Šinková, nar. v r. 1928 z H. Plachtiniec, Margita Hampachelová, nar. v r. 1931 zo Širákova, 14.2. Béla Juhász, nar. v r. 1938 z Vinice

MAL RÁD ŽIVOT A SVOJU RODINU



"Nedá sa tomu uveriť, že človek, ktorý mal rád život a svoju rodinu nadovšetko na svete, odišiel na večnosť. Veľmi túžil žiť, no srdiečko už nevládalo ďalej biť.

Života kniha zavrela sa, v pamäti našej navždy zostaneš."

Oznamujeme všetkým, že 8.2.2012 nás náhle opustil vo veku 50 rokov náš drahý manžel, otec, syn, krtinský otec, švager a strýko

JURAJ HRDINA z Veľkého Krtíša.

Úprimne ďakujeme všetkým príbuzným, priateľom, kolegom, susedom a známym

za účasť na poslednej rozlúčke, za kvetinové dary a prejavy sústrasti v našom hlbokom žiali.

Spomínajú a nikdy nezabudnú: manželka Mária, dcéry Adriana a Katarína, syn Adrian, maminka Jolana, ostatná smútiaca rodina a priatelia.

ŠIEL NA CESTU BEZ NÁVRATU

Tá rana v srdci stále bolí a zabudnúť nedovolí

na nášho brata
JÁNA KORETZA zo Žihľavy,
od úmrtia, ktorého
uplynú 27.2.2012 dva roky.

Spomínajú sestry Rozália
a Margita a ostatná rodina.



NIKDY NA TEBA NEZABUDNEME



"Neplačte, nechajte ma kľudne spať. I bez síz možno spomínať. Nebolo mi dopriate s Vami ďalej byť, svoj život s Vami žiť."

Dňa 9.2.2012 nás navždy opustila naša drahá maminka, stará a prastarká
HELENA FEČOVÁ z Veľkého Krtíša
vo veku 79 rokov.

Ďakujeme všetkým príbuzným, známym a susedom, ktorí sa prišli s našou drahou rozlúčiť na jej poslednej ceste. Ďakujeme všetkým aj za kvetinové dary, ktorými sa snažili zmierniť náš veľký žiaľ. Nikdy na Teba, mamička, nezabudneme.

Dcéry Anna a Helena a syn Jozef s rodinami.

UŽ HO NEPREBUDÍ SLNKO ANI KRÁSNY DEŇ

"Spustla už záhrada, spustol aj dvor. Ticho je v dome, nepočuť Tvoje kroky v ňom. Tíško si trpel, ubolené srdce prestalo Ti biť. Zaspal si tíško, hoci si chcel ešte žiť. Navždy budeš v našich srdciach ukrytý a spomienky na Teba nikdy, nikto nezničí."

Dňa 26. januára 2012 sme si pripomenuli 1. výročie úmrtia nášho milovaného manžela, otca a starkého

PAVLA TORŇOŠA z V.Lomu, ktorý od nás navždy odišiel vo veku 78 rokov.

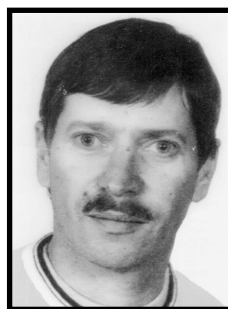
S láskou v srdci spomínajú: manželka

Mária, syn Pavel s manželkou, dcéra Milada

a vnúčatá: Miška, Filipko, Paľko a Ivanko a ostatní príbuzní.



V SPOMIENKACH A MYŠLIENKACH ŽIJEŠ S NAMI



"Do večnosti odišiel si spať, zaplakal každý, kto Ťa pre Tvoju dobrotu a lásku mal rád. Odišiel si od nás, my ostali sme v žiali, no vždy budeš v srdciach nás, ktorí sme Ťa milovali."

Dňa 20.2.2012 uplynie rok, čo sme sa navždy rozlúčili s milovaným manželom, otcom, bratom, synom, zaťom a švagrom
MARIANOM BOJTOŠOM
zo Záhoriec,

ktorý nás opustil po ťažkej chorobe
vo veku nedožitých 46 rokov.

"Anjelom dobrým chcel si byť a stal si sa ním..." Týmito slovami sme sa s Tebou, drahý Marian, lúčili pred rokom. Do roka poslal si nám do života anjelika a my vieme, že aj keď osud nám nedoprial spolu sa tešiť z vnučky, si stále s nami a my s Tebou v srdciach našich. A ja Ti dávam sľub, že Rebeka spozná, akého dobrého starkého mala.

S láskou a bolesťou spomínajú: manželka Eva s dcérkou Alenkou, dcérka Andrejka s Mirkom a anjelikom Rebekou.

NIKDY NEZABUDNEME!

Skorý koniec fašiangov

Prakticky hneď po sviatku Troch kráľov - (6.1.) sa začína fašiangové obdobie. V tomto čase sa teraz i v minulosti konali rôzne plesy, zábavy a ľudové veselice. Hlavne na dedinách mala fašiangová zábava množstvo veselých zvykov a zaujímavých tradícií, ktoré sa v mnohých obciach snažia udržiavať aj v dnešnej dobe.

Už cez deň sa zišla mládež a v maskách sa spevom pobrala po dedine, aby si v jednotlivých domoch tancom zarobili proviant a možno aj nejaký ten "peniažčok" na večernú zábavu. Z toho, čo sa cez deň podarilo vyzbierať, sa večer pripravila poživeň pre zabávajúcu sa na fašiangovej veselici. V

mestách sa zase v čase fašiangov okrem tanečných zábav a plesov konali rôzne sprievody remeselníckych cechov, súťažné hry, prijímanie učňov za tovarišov a pod. Toto veselé obdobie zimy, kedy je všetko naopak, tradične končí popolcovou stredou. Na poslednej muzike v utorok sa o polnoci pochováva

basa, čím sa symbolicky končí obdobie zábav.

Popolcová, alebo tiež škaredá streda je prvým dňom 40-dňového pôstu. Do toho sa nerátajú nedele, preto je veľkonočná nedeľa až 47. dňom po Popolcovej stredě. Kvôli pohyblivosti Veľkej noci je aj tento deň pohyblivý a tento rok pripadá na 22.2. O rok bude popolcová streda ešte skôr -13.2. 2013. Názov dňa pochádza zo zvyku páliť palmy či bahniatka z Kvetnej nedele z minulého roka. Takto získaný popol sa používa pri bohoslužbe Popolcovej stredě, kedy sú veriaci poznačení popolom na čelo;

tento symbol sa vzťahuje na blížkovýchodnú tradíciu sypania si popola na hlavu na znamenie pokánia pred Bohom. Poznačenie popolom je sprevádzané slovami: "Pamätaj, že si prach a na prach sa obrátiš," alebo "Kajajte sa a veríte v Evanjelium."

Pre mnoho kresťanov predstavuje Popolcová streda pripomienku vlastnej konečnosti a cieľa či smerovania vlastného života, vyznačuje sa teda pokáním a v rímskokatolíckej cirkvi je Popolcová streda dňom prísneho pôstu, takmer až hladovky.

-P. GAŠPAROVIČ-

Zamestnávateľ versus zamestnanec

Zamestnávateľ je závislý na svojich zamestnancoch. Zamestnanci sú odkázaní na svojho zamestnávateľa. Sú to dva odlišné a pritom navzájom na seba naviazané svety, ktoré musia vzájomne vychádzať. Zamestnávateľ nemôže bez svojich ľudí robiť svoju činnosť, nie je schopný plniť záväzky, uspokojovať dopyt, nemá ako získať spokojných zákazníkov. Zamestnanec potrebuje svojho zamestnávateľa, aby uživil svoju rodinu, zaplatil nájom, deťom školu, splátky, aby mal na auto či dovolenku, ale aj preto, aby naplnil svoje profesijné ambície. Bez stáleho zamestnania by sa potácal na sociálnych dávkach.

Ak si ale myslíte, že zamestnávateľia i zamestnanci ťahajú za rovnaký povraz, mýlite sa. Často sa nespriavajú ako spojenci, ale ako nepriatelia. Asi väčšina zamestnancov sa sťažuje, že málo zarobí, nadáva na zlé pracovné podmienky, protestuje proti nadčasom, odmietajú robiť nočné, žiadajú trinásť plat. Veľakrát sa cítia byť ukrivdení, utláčaní, využívaní, nespravodlivo hodnotení za svoju prácu. Zamestnávateľia zase občas škripi zubami nad výkonnosťou svojich zamestnancov. Zdája sa im leniví, nedisciplinovaní, nevďační, nevidiaci si ďalej než po nos. Stále ich musia kontrolovať, nič poriadne nespraví ak nad nimi niekto nestojí, majú pocit, že v jednom kuse len hľadajú cestičky ako dostať peniaze za nič a stále chcú len viac a viac.

Takéto napätie vyviera z neschopnosti vzájomne sa pochopiť. Zamestnanci nevedia alebo nechcú porozumieť problémom zamestnávateľa, a ten naopak, nemôže alebo sa nechce zaoberať starostami svojich zamestnancov. Zamestnancov nezaujímajú problémy firmy. Sú im ukradnuté nedostupné pohľadávky, nízka pridaná hodnota, režijné náklady, vysoké dane, reklamácie, tvrdý boj o každú zákazku. Zamestnávateľ je pre nich namyslený horenos, ktorý nič nerobí, len sa preváža za "ich peniaze" na drahom aute a pije kávičku vo svojej krásnej kancelárii. To, že celé dni zháňa zákazky, jedná s klientmi, manažuje chod firmy, rieši množstvo problémov a často pracuje i štrnásť hodín denne za cenu vlastného zdravia, to už, žiaľ, nevidia. Zamestnávateľia zase prijímajú zamestnancov sťa "nutné zlo". Nevidia ľudí, ale čísla. Peniaze, ktoré ich zamestnanci stoja. Ak ušetrí na mzdách, zostane viac pre firmu a im na výplatu, tak prečo by mali zvýšiť prémie? Predsa ich cieľom je maximalizovať zisky a nie "robiť charitu". To, že zamestnanec má problém zo mzdy vyžiť, že by si za svoju prácu zaslúžil viac, ich netrápi. Veď predsa neplatí až tak zle a vôbec, môžu byť radi, že majú prácu! Každý myslí len na seba a nechce vidieť nikoho a nič iné. Človek je tvor sebecký, v súčasnej dobe, zdá sa, dvojnásobne. Každý zamestnávateľ by si však mal uvedomiť, že bez zamestnancov niet firmy a nespokojnosť sa odráža na kvalite práce a zamestnanci by mali mať zase jasno, že zamestnanie ich živí, a ak zamestnávateľ skrachuje, spolu s ním padnú i oni.

Napište mi, prosím, aké sú vaše životné skúsenosti so zamestnávateľom alebo so zamestnancami. Radi ich uverejníme.

Píšte mi na adresu:

noviny.pokrok@stonline.sk

- R. HORNÁČEKOVÁ -

Na Slovensku žije takmer každý deviaty človek v hmotnej núdzi. Z hľadiska príjmov sa radí medzi chudobných asi 600 000 Slovákov. Približne toľko ľudí je podľa Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny odkázaných na dávky sociálnej pomoci. Miera chudoby je takmer vždy spätá s hospodárskou vyspelosťou regiónu a kráča ruka v ruke s nezamestnanosťou. Nemať prácu je horšie ako mať zle platenú prácu, pretože nemáme z čoho zaplatiť nájom a energie, niet peňazí na jedlo a všetko odrazu nadobúda úplne iné rozmery. Dvadsiaty piaty február je Medzinárodným dňom boja proti nezamestnanosti. V súčasnosti, keď stále pretrvávajú dopady hospodárskej krízy, veľa ľudí zažije situáciu, keď z rôznych príčin príde o svoje zamestnanie a živobytie, na základe čoho utrpí nielen jeho peňaženka, ale aj psychika.

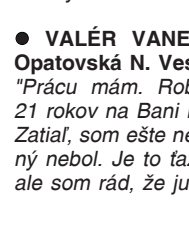
V našej ankete sme oslovili respondentov rôznych vekových kategórií s otázkami, ako sú s prácou spokojní, a či ich baví, či už boli niekedy nezamestnaní, ak áno, ako prežívali toto obdobie, a či sa im podarilo nájsť si zamestnanie.

Ľudia s prácou sú spokojnejší

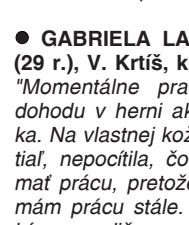


● **ZLATICA FISCHEROVÁ (33 r.), Hrušov, nezamestnaná**
"Od marca minulého roka som nezamestnaná. Po materskej dovolenke som si nevedela nájsť robotu, pretože v tomto okrese sa hľadá veľmi ťažko. Prácu som si hľadala prevažne tu v okolí. Keďže mám dve deti, práca na zmeny mi nevyhovuje. Chcela by som si preto založiť živnosť v mojom odbore a otvoriť si krajčírstvo. Som vyučená odevárka, ale v mojom odbore som ešte nepracovala. Po skončení strednej školy som robila rok na farme v Prievidzi, kde som bývala u známych."

● **VALÉR VANEK (43 r.), Opatovská N. Ves, baník**
"Prácu mám. Robím baníka 21 rokov na Bani Dolina, a.s. Zatiaľ, som ešte nezamestnaný nebol. Je to ťažká robota, ale som rád, že ju mám."



● **MÁRIA SZÉKELYOVÁ (54 r.), V. Krtíš, invalidná dôchodkyňa**
"Som invalidná dôchodkyňa. Predtým som pracovala ako upratovačka na súde osem rokov. Po materskej som bola šesť rokov doma. Aj v tej dobe sa ťažko hľadala práca. Teraz je nezamestnaný môj syn, ktorý predtým pracoval rok aj pol v drevárskej firme PRP. V našej rodine sme už pocítili, čo je to nemať robotu."



● **GABRIELA LAVRÍKOVÁ (29 r.), V. Krtíš, krupierka**
"Momentálne pracujem na dohodu v herni ako krupierka. Na vlastnej koži som, zatiaľ, nepocítila, čo je to nemať prácu, pretože sezónne mám prácu stále. V lete robím u rodičov v stánku so zmrzlinou. V zahraničí som nebola robíť. Ani o tom už neuvažujem, pretože tu mám byť a chcem sa tu usadiť. Terajšia práca v herni ma baví."



● **ADRIÁNA CSERIOVÁ (38 r.), Malé Zlievce, floristka**
"Prácu v kvetinárstve som si našla cez inzerát v novinách. Prišla som sa opýtať a začala som sa zaučať. Keďže majiteľka bola so mnou spokojná, tak som

zostala. Som vyučená záhradníčka. Doposiaľ som stratila prácu asi trikrát, ale po pár mesiacoch som si robotu našla. Predtým som pracovala na úrade práce. Robila som aj na obecnom úrade, kde som vykonávala rôzne administratívne práce a pracovala som aj s deťmi. Moju terajšiu prácu vykonávam dva roky a môžem pri nej využívať svoju tvorivosť a kreativitu. Teším sa, keď zákazníci odchádzajú s kyticami spokojní."

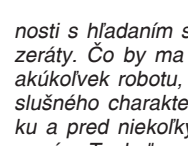
● **MARCELA DANIELOVÁ (25 r.), Bušince, majsterka**
"Vyše štyri roky robím majsterku vo firme ERCE v Bušinciach. Môžem povedať, že robota ma baví a naplňa, pretože veľa komunikujem s ľuďmi. Po skončení školy som bola zamestnaná na absoventskej praxi. Nezamestnaná som bola rok, takže viem, aké to je nemať robotu."



● **MARIAN DANIEL (29 r.), Bušince, robotník**
"Pracujem tiež v ERCE vo výrobe ako robotník už šesť rokov. S prácou som spokojný. Bol som aj nezamestnaný, ale nie dlho. Robotu som si našiel pomerne v krátkom čase. Pomohla mi hlavne rodina."



● **NORBERT KUKUČKA (36 r.), V. Krtíš, obsluha drevospracujúceho stroja**
"Pracujem štrnásť rokov vo veľkokrtíšskej firme PRP ako obsluha drevospracujúceho stroja. S robotou som spokojný. Bez práce som ostal asi raz a bolo to len pár mesiacov. Bolo to pred ôsmimi rokmi, keď sa skončila sezóna a cez zimu nebolo toľko roboty. Ale vrátil som sa späť do tej istej firmy."



● **JARMILA SEKEREŠOVÁ (44 r.), V. Krtíš, nezamestnaná**
"Od začiatku tohto roka som nezamestnaná. Predtým som pracovala v dialyzačnom stredisku LC REN vo Veľkom Krtíši ako sanitárka. Prácu si momentálne hľadám hlavne cez známych. Nemám dobré skúsenosti s hľadaním si pracovného miesta cez inzeráty. Čo by ma bavilo robiť? Prijala by som akúkoľvek robotu, ktorá by sa mi naskytla, ale slušného charakteru. Robila som aj predavačku a pred niekoľkými rokmi som bola zamestnaná v Tesle." - EDITA DEBNÁROVÁ -

END-USER FIRST!
If Technogym grows,
you grow too!



Predstavujeme vám naše ďalšie produkty:

PANCHE ELEMENT

**Keď rastie Technogym,
rastieš aj Ty!**



**Chcete sa stať členom tímu, ktorý prispieva
k zdravšiemu spôsobu života ľudí po celom svete?
Chcete byť zamestnaný v medzinárodnej, modernej a rastúcej spoločnosti?
Byť adekvátne odmeňovaný a profesionálne rásť?**

Aktuálne hľadáme nových členov do nášho tímu na pozície:

TEAM LEADER - VO VÝROBE

NÁPLŇ PRÁCE, INFORMÁCIE O PRACOVNOM MIESTE:

- Dodržiavanie BOZP
- Dodržiavanie pracovného poriadku, pracovných inštrukcií, procedúr a pravidiel
- Vedenie prideleného personálu, zabezpečovanie disciplíny na pracovisku a motivovanie pridelených zamestnancov
- Nastavenie systému práce
- Zabezpečovať zaškolenie prideleného personálu
- Samostatné a operatívne kontrolovať činnosti oddelenia rešpektujúc dané výrobné parametre - riadi výrobu na pridelenom pracovisku, kontroluje a zabezpečuje dostatok vstupných materiálov, stav technických zariadení a rozdeľuje pracovné úlohy
- Spravovať informácie v systéme riadenia podniku
- Starostlivosť o interného zákazníka - starostlivosť o nasledujúce oddelenie v rámci výrobného procesu
- Spolupráca s ostatnými oddeleniami podniku za účelom zlepšovania výsledkov podľa KPI nastavených na oddelení

POŽIADAVKY NA ZAMESTNANCA:

Požadované vzdelanie:

- Stredoškolské bez maturity,
- Stredoškolské s maturitou
- Nadstavbové/vyššie odborné vzdelanie

Zameranie, odbor:

- Technické, strojárské výhodou

Skúsenosti/prax:

- Skúsenosti s vedením/riadením tímu zamestnancov

Počítačové znalosti:

- Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) - pokročilý

Osobnostné predpoklady a zručnosti:

- Organizačné schopnosti
- Pozitívny prístup k práci
- Orientácia na prácu v tíme
- Flexibilita, presnosť a leadership

TEAM LEADER - NA ODDelení LOGISTIKY

NÁPLŇ PRÁCE, INFORMÁCIE O PRACOVNOM MIESTE:

- Dodržiavanie BOZP
- Dodržiavanie pracovného poriadku, pracovných inštrukcií, procedúr a pravidiel
- Vedenie prideleného personálu, zabezpečovanie disciplíny na pracovisku a motivovanie pridelených zamestnancov
- Nastavenie systému práce
- Zabezpečovať zaškolenie prideleného personálu
- Samostatne a operatívne kontrolovať činnosti oddelenia rešpektujúc dané výrobné parametre - riadi výrobu na pridelenom pracovisku, kontroluje a zabezpečuje dostatok vstupných materiálov, stav technických zariadení a rozdeľuje pracovné úlohy
- Spravovať informácie v systéme riadenia podniku
- Starostlivosť o interného zákazníka - starostlivosť o nasledujúce oddelenie v rámci výrobného procesu
- Spolupráca s ostatnými oddeleniami podniku za účelom zlepšovania výsledkov podľa KPI nastavených na oddelení

POŽIADAVKY NA ZAMESTNANCA:

Požadované vzdelanie:

- Stredoškolské bez maturity,
- Stredoškolské s maturitou
- Nadstavbové/vyššie odborné vzdelanie

Zameranie, odbor:

- Technické, strojárské výhodou

Skúsenosti/prax:

- s vedením/riadením tímu zamestnancov v sklade
- s organizovaním a vedením skladu

Počítačové znalosti:

- Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) - pokročilý

Osobnostné predpoklady a zručnosti:

- Skúsenosť a oprávnenie na vedenie vysokozdvížneho vozíka
- Organizačné schopnosti
- Pozitívny prístup k práci
- Orientácia na prácu v tíme
- Flexibilita, presnosť a leadership

V prípade záujmu zašlite Váš životopis do 28. februára 2012 na adresu: Oddelenie ľudských zdrojov, Technogym E.E., s.r.o., Priemyselný park Malý Krtíš, 990 01 Malý Krtíš; alebo personalne@technogym.com

Fašiangová veselica nádeje na námestí vo V. Krtíši

Rezká ľudová hudba aj v mrazivom počasí lákala Veľkokrtišanov zastaviť sa na Námestí A. H. Škultétyho. V sobotu, 11.2., tu pre nich pripravili fašiangovú veselicu predstavitelia strany Sloboda a Solidarita na námestí, ktoré sa zazelenalo farbou strany. Okresní predstavitelia SaS: súčasný poslanec NR SR a zároveň kandidát do NR SR s číslom 10, Ing. Kamil Krnáč, Ing. Ladislav Malík, Ing. Peter Šiška, Bc. Erik Ondrejko a ďalší aktívni členovia privítali aj ostatných poslancov a kandidátov za stranu SaS do NR SR v nadchádzajúcich parlamentných voľbách. Medzi nimi Jaroslava Suju z Tisovca, ktorý má číslo 19, generálnu manažérku strany Ing. Janu Kiššovú (č. 6), Szilárda Somogyiho (č. 16) i Bratislavčana Michala Muránskeho (č. 44). Hlavným lídrom podujatia však bol bývalý minister obrany a poslanec NR SR Mgr. Lubomír Galko, ktorý kandiduje s číslom 4.

Tvrdo proti korupcii

Zatiaľ čo sa námestím šíriala vôňa kapustnice i tradičných fašiangových šišiek, na ktorých si pochutnávali obyvatelia V. Krtíša na pomerne zaplnenom námestí, predstavil moderátor podujatia prítomných kandidátov strany SaS a hovoril s nimi o tom, čo sa im v doterajšom pôsobení vo vláde podarilo dosiahnuť i o volebnom programe strany. Ako povedal Ing. Kamil Krnáč v oblasti boja proti korupcii, kde je on tím-lídrov strany, sa podarilo zrealizovať všetky najdôležitejšie kroky, ktoré mali smerovať ku transparentnosti, zverejňovaniu

na bojovala za peniaze Slovenska v prípade eurovalu, bola aj "vyhodená" z vlády, povedal na záver svojho vystúpenia Ing. K. Krnáč. Ing. Jana Kiššová hovorila o financovaní strany. Ako povedala, každá strana, ktorá dosiahne určité percento vo voľbách, dostane podľa toho príspevok od štátu, ktorý nie je malý. SaS z tohto príspevku financuje svoju činnosť i túto predvolebnú kampaň: **„Aj preto je možno skromnejšia a stretávame sa na námestí a nie v športových halách, či kultúrnych domoch ako iné strany. Ale môžem povedať, že strana SaS nedostala žiadnu pôžičku, či finančný dar od iných subjektov.“**

Szilárd Somogyi hovoril o možnostiach šetrenia v štátnej správe i o úprave dôchodkového zabezpečenia, aby dôchodcovský vek bol pre človeka skutočným vekom odpočinku. M. Muránsky potom hovoril najmä o zlepšení systému práce v oblasti stavebníctva, čiernych stavbách i o vymožitelnosti práva v tejto oblasti. Kandidát na poslanca J. Suja (pochádza z okresu R. Sobota, ktorý má podobné problémy ako náš okres), preto sám poslanec vie, čo treba prioritne riešiť u nás, na juhu stredného Slovenska, čo zhrnul podobne ako mnohí iní:

„Zaostalému juhu by pomohla diaľnica“

J. Suja: „Jedným z riešení je vybudovanie rýchlostnej cesty, ktorou by sa prepojil Zvolen s Košicami.

Znamenalo by to prívle nových investorov, ktorí by priniesli nové pracovné miesta a pozdvihli tento región. Riešením je aj regionálna cezhraničná spolupráca s Maďarskou republikou, lebo obyvatelia nášho regiónu už pracujú u našich južných susedov. Rovnako vybudovaním mostov cez lpeľ majú možnosť jednoduchšie si nájsť prácu a dochádzať za ňou.

• Tento región je zameraný na



Pri spoločnom rozhovore sme zastihli aj predstavitelov strany SaS z V.Krtíša. Zľava: Ing. Ladislav Malík, Ing. Kamil Krnáč, ktorý je aj súčasným poslancom NR SR a Bc. Erik Ondrejka.

poľnohospodárstvo, ako vaša strana podporí túto oblasť hospodárstva?

J. Suja: „**Cítíme veľkú nespravodlivosť, že západné krajiny EÚ majú ešte stále vyššie dotácie ako naši poľnohospodári. Chceme dosiahnuť to, aby sa buď tieto dotácie zrušili, alebo aby aj naši poľnohospodári mali rovnaké dotácie ako pôvodné krajiny EÚ.**“

Iba ťažko sa dalo porozprávať s jednotlivými kandidátmi na poslancov, pretože záujem Veľkokrtišanov o rozhovor s nimi bol veľký. Zahrievajúc sa čajom pripraveným členmi volebného tímu sa obyvatelia s každým z kandidátov chceli porozprávať osobne o problémoch svojich i tohto kraja a kladli aj otázky, ktoré hýbu v týchto dňoch Slovenskom. My sme si však nemohli nechať ujsť príležitosť na rozhovor s jedným z čelných predstaviteľov strany, bývalým ministrom a číslom štyri na kandidátke SaS Mgr. L.

Galkom, ktorý pre naše noviny ochotne poskytol krátky rozhovor.

Revolúcia v sociálnom systéme

• Mohli by ste na úvod vymenovať hlavné body vášho volebného programu?

Mgr. L. Galko: „**Máme niekoľko tém, ktorým sa chceme venovať. Naša top téma je „Ani cent bez práce.“ Je to revolúcia v prerozdeľovaní sociálnych dávok, v rámci ktorých sme ponúkli riešenie. Dlhodobozamestnaní a ťažkozamestnateľní ľudia budú prinútení zaslúžiť si svoje dávky. Myslíme si, že práce je na Slovensku dosť. Máme záujem vytvoriť jednotnú štátnu agentúru, ktorá sa bude snažiť, aby ľuďom, ktorí sú dlhodobozamestnaní a poberajú dávky, ponúkala prácu typu upratovacích prác, odpratávania snehu, úpravy okolia po mestách a obciach, pri protipovodňových opatreniach a pod.**

(Pokračovanie na str. 7)



Informácie o volebnom programe a propagačné materiály rozdávali návštevníkom hostesky vo fašiangovom oblečení. Na fotografii s Ing. Petrom Šiškom

zmlúv, k zlepšeniu verejného obstarávania a nakladania majetku štátu. Zároveň na represívnej stránke veci sa podalo najväčšie množstvo trestných oznámení.

„**Ak vidíme, že sa deje "zlodejina", tak ju ideme potrestať,**“ povedal, okrem iného, Ing. K. Krnáč, a ako príklad uviedol ministerstvo obrany. Ako ďalej uviedol, počas doterajšieho pôsobenia vo vláde má ich strana výsledky, ktoré sú aj vidieť v prínose financií do rôznych oblastí. A práve kvôli tomu, že stra-



Ako prvý sa z kandidátov na poslancov prihovoriť Veľkokrtišanom Mgr. Lubomír Galko (v strede).

(Dokončenie zo str.6)

Tým oddelením ľudí, ktorí nechcú pracovať a tí budú mať nárok iba na jedno teplé jedlo denne. Oddelením ľudí, ktorí sú zamestnaní v zahraničí, pracujú tam na čierne a tým parazitujú na tomto systéme, pretože poberajú sociálne dávky. Naopak tí, ktorí si dávky zaslúžia, lebo si ich odpracujú, získajú aj pracovné návyky, ktoré im dnes už pomaly chýbajú. Dlhodobí nezamestnaní ľudia si často myslia, že pracovať znamená raz za mesiac si zájsť na poštu pre peniaze. Sú to ľudia, ktorí dnes žijú v osadách prakticky už nie iba na východe Slovenska, ale v rôznych obciach a mestách. Sú to ľudia, ktorí vo svojom živote vôbec nepracovali.

Ďalšou témou je boj proti korupcii. Obrovské množstvo peňazí doslova „uteká hore komínom“. Pri verejných obstarávaníach sa neefektívne vynakladajú obrovské množstvá verejných zdrojov.

Silnou témou je aj nezadĺžovanie budúcich generácií. Jej súčasťou je aj uvažovaná participácia na ďalšej finančnej pomoci nezodpovedným krajinám. SaS je proti tomu, aby najchudobnejšia krajina eurozóny (a Slovensko je najchudobnejšou krajinou podľa viacerých ukazovateľov), posielala naše peniaze krajinám, ktoré hospodária nezodpovedne, a ktorým tieto peniaze aj tak nepomôžu.

Štvrtou témou, ktorá je veľmi dôležitá, je, že sme proti zvyšovaniu priamych daní. Nepôjdeme do vlády, ktorá bude mať vo svojom programe zvyšovanie priamych daní, to je daní občanov. Myslíme si, že občania sa podieľajú na reformách už dosť a myslíme si, že sa dá šetriť aj inak. My chceme šetriť na výdavkoch a najviac výdavkov je v štátnej správe. Myslíme si, že je možné pristúpiť aj k redukcii úradníkov a je možné oveľa efektívnejšie nárábať s verejnými zdrojmi.“

Najviac sa dá šetriť v štátnej správe

● Myslíte si, že práve týmto šetrením by sa získali peniaze na vyplácanie ľudí, ktorí by pracovali na obciach, resp., kde chcete získať peniaze na reformu v sociálnej oblasti?

Mgr. L. Galko: „**Presne tak. Jednak to budú peniaze, ktoré ušetríme v štátnej správe a jednak aj reorganizáciu sociálnych dávok. Peňazí, ktoré idú do tohto systému, je relatívne dosť. Len idú neadresne. Ak urobíme takéto systémové opatrenie, tak zabezpečíme, že ľuďom, ktorí túto prácu budú chcieť, ju budeme vedieť aj zaplatiť.“**

● V podobných regiónoch ako je náš, je málo zahraničných investorov. Možno by sa tu viac uplatnili domáci živnostníci a podnikatelia. Ako podporíte slovenských podnikateľov?

Mgr. L. Galko: „**Je to dôležitá téma a znamená stop byrokracii a šikanovaniu. Ide o malých podnikateľov, ktorí by si možno svojou činnosťou uživilí rodinu. Ale systém je taký „prebyrokratizovaný“, že malý podnikateľ si radšej živnosť ani nezaloží. Máme v úmysle zlepšiť podnikateľské prostredie nielen veľkým firmám, ale aj menším živnostníkom. Najlepšie to zlepšíte tým, že odbúrate byrokraciu - že si živnosť vybavila na jednom mieste a rýchlo. Chceme minimalizovať čo najviac styk s ďalšími úradníkmi. Myslíme si, že podpora podnikania začína naozaj pri týchto malých podnikateľoch. Čo sa týka veľkých podnikov, máme záujem doviesť ich do regiónov s väčšou nezamestnanosťou a poskytnúť im nejaké úľavy či už formou odpustenia daní a podobne. Ale táto pomoc by mala byť pre domácich i zahraničných podnikateľov rovnaká a adresná.“**

Lešť má budúcnosť

● Ako minister obrany ste sa zaujímali aj o vojenské pásmo neďaleko nášho okresu. Aké plány má armáda s týmto pásmom?

Mgr. L. Galko: „**Môžem povedať,**

že Lešť je jedno unikátne vojenské pracovisko. Je využívané približne na 85 % v roku. Snahou je využiť aj zvyšný čas a „dotiahnuť“ sem nejaké zložky, aby sa ešte viac využíval. Dnes tu už necvičia iba vojenské zložky, ale aj hasiči, záchranári a policajti. Samozrejme, aj vojaci z krajín EÚ a NATO. Z toho je profit nie iba pre armádu, ale pre celú Slovenskú republiku. Lešť je pracovisko, s ktorým sa počíta aj do budúcnosti aj v rámci strategického hodnotenia obrany.“

Na dlhší rozhovor sme v treskúcej zime už nemali viac času, lebo na rozhovor s kandidátom na poslancu už čakali ďalší, ktorí neodmietli

ponuku strany SaS na fašiangovú veselicu. O programe strany v novom volebnom období sa viac dozvedeli priamo od prítomných kandidátov na posty poslancov za túto stranu, ale aj z informačných materiálov, ktoré rozdávali hostesky podujatia spolu s niektorými užitočnými darčkovými predmetmi. Podľa záujmu obyvateľov, ktorí sa zišli na námestí, sa zdá, že táto strana si získala podporu v našom okrese aj v blížiacich sa predčasných parlamentných voľbách, a že strana Sloboda a Solidarita, ktorá do voľieb ide s číslom 6, bude mať svojich zástupcov v parlamente aj počas nasledujúcich štyroch rokov.

- RED -



Mgr. Lubomír Galko bol neustále obklopený záujemcami, ktorí boli zvedaví na volebné plány SaS



O zábavu sa starala ľudová hudba, ktorá spolupracuje aj s folklórnym súborom Krtišan.



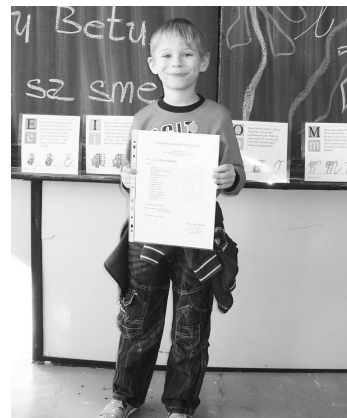
Napriek mrazivému počasiu sa na fašiangovú veselicu SaS prišlo pozrieť pomerne dosť ľudí.



Kapustnica i teplý čaj prítomných zohriali.

Moje prvé vysvedčenie

Polročné snaženie sa, či už v spoznávaní nových, doteraz nepoznaných písmeniek, číslic, ako i nových poznatkov, získavanie si nových kamarátov, objavovanie všetkého nového a nepoznaného, čo škola pri-náša, prinieslo i svoje ovocie.



Prváčikovia na Poľnej vo V.Krtíši dostali svoje prvé školské hodnotenía

Ovocie v podobe polročného vysvedčenia, ktoré sa rozдалo i prváčikom v ZŠ na Poľnej ulici vo Veľkom Krtíši. Radosť z dobrých známok vidieť na ich úsmeve, ktorý sa netají detskou úprimnosťou a šibalskými ohníkmi v očiach. Hoci je to skoro chlapčenská trieda, jedinou „princeznou“ medzi toľkými chlapcami je šikovná a usilovná Sofia Mruzová, ktorá robí radosť nielen pani učiteľke, ale určite i svojim rodičom. Poprajme malým prváčikom veľa chuti a elánu do ďalšieho spoznávania nepoznaného, ako i veľa trpezlivosti rodičom pri učení sa s ich ratolesťami.

- 1.A trieda ZŠ Poľná V. Krtíš -



Vážené podnikateľky a podnikatelia v okrese Veľký Krtíš

Začali ste podnikat' v roku 1992, 1997, 2002 alebo 2007 ?

Ak áno, práve o vás a vašej firme by sme v našich novinách radi napísali.

Myslíme si totiž, že piate, desiate, pätnásť alebo dokonca dvadsiate výročie vzniku vašej firmy je vhodnou príležitosťou na to, aby sme vás predstavili v okresných novinách, ktoré mimochodom takisto presne dvadsať rokov vychádzajú už súkromne, bez štátnej alebo inej pravidelnej finančnej dotácie. Vieme sa teda veľmi dobre vžiť do vašej situácie a vieme si tiež predstaviť, akými peripetiami ste museli od začiatku podnikania prejsť. Ak ste od začiatku, až dodnes vydržali pri svojej pôvodnej činnosti podnikania, máme naše uznanie. Článok o vás a vašej firme, by navyše bol pre vašich pracovníkov a najbližších spolupracovníkov vhodným poďakovaním za to, že s vami vydržali, že verili vašej vízií podnikania. A verím, že vaši skalní pracovníci, ktorí s vami pracujú od začiatku, by sa radi videli nielen na súčasných fotografiách, ale aj na tých, spreď niekoľkých rokov. Skrátka, bol by to istý druh ocenenia vašej spoločnej práce.

Na vaše odozvy čaká na mailovej adrese: noviny.pokrok@stonline.sk, alebo na číslach telefónu 0902 302 102 a 0918 59 65 65 R.HORNÁČEKOVÁ

Opäť bude Valentínska kvapka krvi

Miestny spolok Slovenského červeného kríža vo Veľkom Krtíši pozýva darcov krvi na odber krvi 23. 2. 2012 na baníckej slobodárni v priestoroch Gastro Hell vo V. Krtíši. Odber sa uskutoční od 7. 30 do 10. 00 hod. Súčasne pozývame nielen darcov, ale aj všetkých, ktorí by si chceli Valentína pripomenúť, že sú na našom odbere vítaní.

JAROSLAVA UBRANKOVIČOVÁ
Predsedníčka MS SČK V. Krtíš

SOCIÁLNA POISŤOVŇA, POBOČKA VEĽKÝ KRTÍŠ, RADÍ:

Čitateľka dovŕši v tomto roku 45 rokov, je vydatá, má jedného syna (23 r.) jej muž pracuje v zahraničí na pracovnú zmluvu. Hoci má do starobného dôchodku ešte relatívne ďaleko, pýta sa, ako je v súčasnosti so zápočtami rokov - pracovala aj vo firmách, ktoré už neexistujú, bola aj nezamestnaná. Bude musieť dokladovať miesta a zamestnávateľov, kde bola zamestnaná, alebo je v dnešnej dobe taký dobre fungujúci systém evidencie, že sa to v ňom bez problémov nájde?

Odpovedá Ing. Mária Bednárová, vedúca oddelenia dôchodkového poistenia Sociálnej poisťovne, pobočka V.Krtíš:

Pokiaľ si zamestnávateľia splnili povinnosti vyplývajúce zo zákona, nie je potrebné predkladať pri spisovaní žiadosti o dôchodok žiadne doklady, týkajúce sa doby zamestnania (po-

istenia). Najlepšie riešenie je navštíviť pobočku Sociálnej poisťovne, oddelenie dôchodkového poistenia, kde vám na základe rodného čísla vieme skontrolovať doby zamestnania

evidované v našom archíve a v prípade chýbajúcich dôb poradíme, aké doklady je možné predložiť k ich zhodnoteniu, resp. vám oznámime adresy nástupníckych organizácií a archívov. U existujúcich zamestnávateľov vieme sami zabezpečiť doklady potvrdzujúce dobu

zamestnania a zárobky za dobu tohto zamestnania.

Môžete tiež požiadať ústredie Sociálnej poisťovne o vyhotovenie a zaslanie Informácie o stave individuálneho účtu poistenca do roku 2003 a Informáciu o zmenách stavu individuálneho účtu poistenca od roku 2004. Z uvedených informácií zistíte, ktoré doby nie sú evidované v ústrednej evidencii Sociálnej poisťovne a teda ich treba doložiť hodnotnými dokladmi.

Najmenšie mesto na Slovensku sa v minulom roku činilo

Mesto M. Kameň je so svojimi približne 1 550 obyvateľmi najmenším mestečkom na Slovensku. Pod starobylým hradom však napriek tomu, že aj tu pocítili krátenie podielových daní sa snažia, aby v ničom nezaostávali za väčšími mestami. O tom, čo sa im v roku 2011 podarilo, čo ich trápi i čo pripravujú v tomto roku, sme sa rozprávali s primátorom M. Kameňa Ing. Aladárom Bariakom:



Budovy bývalého obchodného domu a reštaurácie Hrad na Trojičnom námestí.

"Rok 2011 bol pre Modrý Kameň vcelku dobrý. Dokončili sme viaceré akcie, ktoré boli rozbehnuté už v predošlom roku. V prvom rade sme zateplili Základnú školu s materskou školou, aj keď nie všetky budovy, ktoré by sme potrebovali, pretože finančné prostriedky boli prideľované podľa počtu detí. Na dosť malý počet detí, ktoré v škole máme, v čase podávania projektu to bolo asi 212 žiakov, sme získali finančné prostriedky, ktoré sme použili na kompletné zateplenie budovy školy na Poľnej ulici, ktorú navštevujú žiaci 1.- 4. ročníka ZŠ a 1 triedy materskej školy. Na tejto budove sme zateplili obvodové múry, strechu a vymenili okná. Finančné prostriedky, ktoré potom ostali nepostačovali na komplexnú prestavbu budovy školy na Lipovom námestí, preto sme tu urobili iba veci, ktoré nás najviac trápili. Podarilo sa nám pristavať náradovňu k telocvični, zrekonštruovali sme šatne, ktoré boli možno vhodné pre rok 1950, ale nie pre 21. storočie. Teraz sú tam moderné šatne pre chlapcov i dievčatá so sprchami. Šatne sú zároveň prispôbené aj pre žiakov s telesným postihnutím. V rámci tohto projektu sa nám podarilo urobiť aj prestavbu školského dvora, kde sme vybudovali multifunkčné ihrisko s novým, veľmi kvalitným povrchom vhodným na tenis, volejbal, basketbal, malý futbal. Myslím si, že sa urobil kus dobrej práce a ihrisko môžu žiaci, no nielen oni, ale aj občania mesta po skončení vyučovania využívať. Samozrejme pri dodržaní určitých podmienok správaní sa a pri vhodnej obuvi. Zároveň sme pri ihrisku vybudovali aj sociál-

ne zariadenia, aby sa dalo športovisko využívať aj keď je škola zatvorená.

Na tento projekt sme z Európskej únie získali finančné prostriedky vo výške 491 140,- eur. Určité prostriedky muselo zo svojich peňazí zaplatiť aj mesto na externý manažment, projektovú dokumentáciu a podobne. Celkové náklady na stavbu boli 523 604,- eur a z mestských financií sme zaplatili približne 32 465,- euro. Budeme si to aspoň viac vážiť, ako keby to bolo zadarmo."

Pre niekoho krásne, pre niekoho betónová džungľa

● Návštevníci M. Kameňa si určite všimli aj vynovené námestie a celé centrum. Čo sa vám v rámci revitalizácie centrálnej mestskej zóny podarilo urobiť?

Ing. A. Bariak: "Podarilo sa nám dokončiť I. etapu rekonštrukcie centrálnej mestskej zóny, ako sme to nazvali. Pretože keď sme vypracovali celkový projekt na rekonštrukciu tak, ako by sme si to predstavovali, boli celkové náklady približne 1 161 787 eur, keďže sa financie na tento projekt vyplácali podľa počtu obyvateľov a pre 1 500 obyvateľov M. Kameňa to vychádzalo asi 531 102,71 eur, rozhodli sme sa rozdeliť projekt na 2 etapy. Na prvú etapu sa nám podarilo získať finančné prostriedky z EÚ aj vďaka poslancom mestského zastupiteľstva, hlavne Ing. Antonovi Mózerovi, ktorý sa nemalou mierou pričinil o získanie finančných prostriedkov na tieto dva projekty.

V rámci rekonštrukcie sme preložili autobusovú zastávku, na

námestí okolo fontány sme položili novú zámkovú dlažbu, urobili sme lavičku cez potok na Jarmočnú ulicu a urobili aj ďalšie úpravy. Námestie sa vďaka rekonštrukcii opticky zväčšilo a myslím si, že tam, kde je momentálne pešia zóna a park, je krajšie, i keď každý má svoj názor. Podľa niektorých je to betónová džungľa a podobne.



Kedysi sa v hoteli Hrad konali spoločenské akcie a dalo sa tam aj prespať.

Urobíme aj ďalšie úpravy na námestí. Dáme tam kvetináče, závesné kvetinové koše, chceme aby na námestí bolo viac zelene i keď sme odstránili iba trávnatý pás okolo fontány. Pribudnú ešte lavičky a smetné koše. Teraz sa tu budú dať robiť rôzne podujatia, či už hradská muzika, kultúrne a športové dni mesta, alebo gaštanové slávnosti.

Celkový náklad na rekonštrukciu centrálnej mestskej zóny I. etapy bol 570 203,- euro. Z toho 478 240,- eur bolo refundovaných z EÚ a 91 962,- eur sme zaplatili z mestských financií. Pri rekonštrukcii centrálnej mestskej zóny sme pod námestím urobili ka-



Ing. Aladár Bariak, primátor M. Kameňa

nalizačnú vetvu, ktorá začína pri hostinci Ponorka a sú na ňu napojené budovy kultúrneho domu, bytovky a školy. Je urobená prípojná šachta na Dolinskú ulicu. Vetva vyúsťuje do centrálneho kanalizačného zberača na Jarmočnej ulici. Celé to stálo približne 150 000,- eur, na čo sme si zobrali úver."

Kamery pre bezpečnosť v meste

● Podarilo sa vám dosť investovať do majetku mesta, ako si ho budete chrániť?

Ing. A. Bariak: "Podobne ako v iných mestách, aj my sme zaznamenali prejavy drobného vandalizmu. Či už to boli poškodené dopravné značky, alebo popisane budovy. Rozhodli sme sa preto pre bezpečnostný kamerový systém. Podali sme projekt, ktorý bol úspešný a z ministerstva vnútra sme na tento projekt získali 9 000,- eur. Mesto sa na projekte podieľalo spolufinancovaním asi 20 %, takže celkovo nás kamerový systém stál 11 000,- eur. V rámci neho sme umiestnili 6 kamier a 2 kamery

(Pokračovanie na str.10)

(Dokončenie zo str.9)
boli ešte z projektu rekonštrukcie centrálnej mestskej zóny. Celkovo tak máme v meste 8 kamier. Odkedy sme uviedli kamerový systém do prevádzky, nezaznamenali sme vandalizmus v meste. Občania si to pochvaľujú a požiadali sme o rozšírenie tohto projektu. Plánujeme umiestniť kamery aj v okolí hradu, cintorína a niektorých problémových križovatiek, čím by sme prispeli k bezpečnosti v cestnej premávke. Kúpili sme aj merač rýchlosti, ktorý je umiestnený na začiatku mesta smerom od Zvolena. Aj tým chceme prispieť k bezpečnosti na cestách v meste."

Nové ciele, nové výzvy, nové byty

Okrem zrealizovaných projektov, aké ďalšie ste pripravili, či pripravujete v tomto roku?

Ing. A. Bariak: "Dokončili sme prípravu projektov dokumentácie na odkanalizovanie Mesta M. Kameň, do ktorej sme investovali 100 601 eur vlastných financií. Máme pripravenú dokumentáciu, máme stavebné povolenie a teraz hľadáme možnosti, aby sme mohli podať žiadosť na fondy z EÚ. Podľa všetkého, by v prvej polovici budúceho roka mal byť vypísaný grant na kanalizáciu. Verím, že aj M. Kameň bude mať o niekoľko málo rokov kanalizáciu.

Na prelome minulého a tohto roku sme pripravili a podali projekt na opravu modrokamskej kalvárie v spolupráci s družobnou maďarskou obcou Berceľ. Náklady na rekonštrukciu sú vo výške približne jedného milióna eur. V súčasnej dobe je projekt v štádiu hodnotenia a všetci sa modlíme, aby bol projekt schválený. Kalvária je jednou z dominant M. Kameňa a myslím si, že si zaslúži byť opravená, aby slúžila tomu čomu už slúži niekoľko storočí.

Vypracovali sme projekt v rámci environmentálneho fondu na zateplenie kultúrneho domu, na zateplenie budovy ZŠ na námestí, tretí projekt, ktorý sme pripravili a podali je zberný dvor. Mal by sa realizovať v budove bývalých plynárni na Zámockej ul., ktorá patrí mestu, a kde by sa robil separovaný zber.

Vypracovali sme projekt na prestavbu časti materskej školy na 24 bytovú jednotku. Teraz prebieha stavebné konanie a do konca februára chceme podať žiadosť na Krajský stavebný úrad, to je na ministerstvo výstavby a štátny fond rozvoja bývania o dotáciu na tieto byty. Budú to nájomné byty, na ktoré by sme chceli získať 30 % nenávratnú dotáciu z ministerstva vý-

stavby a na zvyšných 70 % chceme získať úver za výhodných podmienok zo štátneho fondu rozvoja bývania, ktorý potom budú splácať nájomníci v nájomnom a po 30 rokoch prejdú byty do ich vlastníctva. Vzhľadom na to, že ani vo V. Krtíši ani v okolitých obciach sa v súčasnej dobe nestavajú byty, myslím si, že je to rozumné riešenie. Viacero mladých ľudí má záujem o tieto byty, ale aj niektorí starší ľudia by mali radšej menšie byty, ako sa starať o veľké domy. Ak budeme úspešní chceme v prvom rade uspokojiť Modrokamenčanov a potom ponúkneme byty k dispozícii aj záujemcom z okolia. V priebehu týždňa uverejníme na našej internetovej stránke dotazník a žiadosť o byty, aby si ju mohli záujemcovia podať na Meste. Ak by sme neboli úspešní v tomto roku, podáme žiadosť aj v budúcom roku, keďže každý rok do konca februára je možnosť po-



Na novom multifunkčnom ihrisku je radosť športovať.

dať si žiadosť na tento projekt. Myslím si, že plánov by bolo veľa, len aby bolo dostatok financií na ne. Na každom projekte sa musí obec spolupodieľať do výšky 5 %. Ak by som bol neskromný a povedal, že iba polovica z podaných projektov nám prejde, už by sme nemali peniaze na spolufinancovanie vzhľadom na rozpočet mesta, ktorý nie je veľký. Ak však z 10 projektov prejdú aspoň dva, už to sa považuje za úspech, a to by sa nám dalo spolu financovať."

● Čo láka mladých ľudí, aby prišli bývať do M. Kameňa?

Ing. A. Bariak: "Mnohí ľudia, ktorí sem prídu, hovoria, že je tu pekné prostredie, pekná príroda a radi by sa tu aj usadili. V meste máme materskú školu, dobrú základnú školu, ZUŠ, strednú školu, sú tu možnosti voľnočasových aktivít, rôzne športové kluby, teda dosť príležitostí na rozvíjanie osobností. Neďaleko je o-



Vynovené Lipové námestie je vhodným priestorom na kultúrne akcie, ktoré mesto organizuje.

kresné mesto a povedzme si, tak ako to je, M. Kameň a V. Krtíš sú "odsúdené" na spoluprácu. Myslím si, že spolupráca je dobrá a musím sa poďakovať aj primátorovi V. Krtíša, že sa vieme stretnúť, vieme sa dohodnúť a či bývate v M. Kameni, alebo vo V.

dostatok a zlú kvalitu pitnej vody. Ako riešite tento problém?

Ing. A. Bariak: "Modrý Kameň je pokrytý vodovodom v plnom rozsahu okrem osady Prše Dolina. Tu bola pripravená dokumentácia na vodovod spolu s kanalizáciou. Hlavný zdroj pitnej vody pre M. Kameň bol v Riečkach. Odtiaľ sa pred niekoľkými rokmi položilo vodovodné potrubie do vodojemu pri Katovke. Vzhľadom na to, že vrty, ktoré sú tam stratili svoju výdatnosť a teraz je to asi iba 1/3 z pôvodnej a vzhľadom na to, že kvalita pitnej vody nevyhovovala štandardom, dovážala počas vlaňajšieho suchého obdobia spoločnosť Veolia, a.s., vodu v cisternách. Tento vývoj sme predpokladali a preto spoločnosť Veolia, a.s., pripravila projekt na prepojenie vodovodu z Plachtiniec, keďže časť M. Kameňa je napájaná aj z tohto zdroja. Niektorí občania nesúhlasili, aby vodovod išiel cez ich pozemky. Nakoniec sa tieto problémy podarilo vyriešiť a podľa mojich informácií by sa budúci rok malo toto prepojenie realizovať."

Na záchranu gaštanov je potrebná spolupráca

● Napriek čulému stavebnému ruchu je isto viacero vecí, ktoré by ste radi odstránili. Ktoré najviac trápia obyvateľov mesta?

Ing. A. Bariak: "Už dlho nás trápi to, že tadiaľto vedie cesta II. triedy a nie sú tu vybudované chodníky. Je to veľmi náročné na financie, na vysporiadanie pozemkov a tým, že je to cesta II. triedy. Ak by mohli mestá a obce čerpať peniaze aj na a komunikácie a chodníky, tak by sme podali projekt. Ale v rozpočtovom období do roku 2013 to nie je možné, ale dúfam, že v budúcom už budú vyhlásené granty aj na túto oblasť.

Krtíši, je to skoro to isté."

● Môžete záujemcom ponúknuť aj iné bývanie ako v nájomných bytoch?

Ing. A. Bariak: "Keď sme upravovali územný plán mesta pred dvomi rokmi, uvažovali sme aj o tom, kde sú vhodné podmienky na individuálnu výstavbu. Vybrali sme dve lokality Majere a Prše. V súčasnej dobe 6 či 7 stavebníkov už stavia na Pršiach. Takže povzbudení aj týmto, sme už v minulom roku začali vykupovať pozemky v časti Majere, kde by sme chceli pripraviť asi 3 ha pozemkov na individuálnu bytovú výstavbu. Chceme tam vybudovať inžinierske siete a pripraviť parcely asi pre 30 domov. V súčasnej dobe ani V. Krtíš ani okolité obce nemajú stavebné pozemky, preto sme sa rozhodli ísť týmto smerom."

● V minulom roku sa obyvatelia časti M. Kameňa sťažovali na ne-

(Pokračovanie na str.11)

(Dokončenie zo str.10)

Trápi nás rakovina gaššana jedlého a jeho záchrana. Robili sme projekt spolu s mestom Nagymaros, Ústavom ekológie lesa a SAV. Ťažko je však zachraňovať, keď mesto nevlastní ani jeden strom. To by malo zastrešiť nejaké spoločenstvo pestovateľov gaštanov v spolupráci s Mestom a nie iba Mesto. Treba nájsť spoločnú reč, pretože záchrana gaššana je pomerne náročná. Treba zlikvidovať všetky napadnuté stromy, nie ich iba vyrábať a nechať tam, pretože z infikovaného dreva sa choroba šíri ďalej. Je veľmi ťažké dostať finančné prostriedky na tieto práce.

Trápi nás vyľudňovanie mesta, preto sme pripravili projekty na nájomné byty i individuálnu výstavbu.

Viacere podniky odišli do okresného mesta a tým sa znížil aj počet ľudí, ktorí do M. Kameňa prichádzali. Trápi nás, že tu napríklad nie je bankomat. Ponúkli sme banke priestory zadarmo, ale banke sa oplatí umiestniť bankomat tam, kde je aspoň 3 000 výberov do mesiaca. V M. Kamení to bolo iba 1 000-1 100. Dlhšie nám hrozí zatvorenie pošty, ktorá už slúži väčšinou iba dôchodcom. Snažíme sa o to, aby sa nezrušila. Odišiel lekárnik. Iba ťažko sa môže uziviť lekárnik len pri jednom lekárovi. Každý podnikateľ si musí na seba zarobiť. Podobné to bolo aj s obuvou, či s inými obchodmi, ktoré po krátkej dobe skrachovali. Na jednej strane je výhoda, že je neďaleko V. Krtíša. Je blízko do práce, môžete navštíviť plaváreň, kúpalisko, ale na druhej strane je to nevýhoda, lebo aj všetky nákupy si ľudia, ktorí už sú vo V. Krtíši, urobia tam. Je veľmi ťažké niekoho prinútiť, aby si tu otvoril obchod, ak na seba nezarába. Nie je možné dosiahnuť to, čo hovoria niektorí obyvatelia, že tu musí byť taký ale-

bo onaký obchod."

●V meste je viacero budov, ktoré doslova chradnú pred očami. Napríklad budova bývalej strednej školy, obchodného domu, reštaurácie hrad a podobne. Zisťovali ste, čo s nimi ich majitelia zamýšľajú?

Ing. A. Bariak: "Budova bývalej strednej poľnohospodárskej školy viackrát zmenila svojho



Lávka cez rieku skráti cestu z Jarmočnej ul. na novú autobusovú zastávku aj o desiatky metrov.

majiteľa. Teraz sú jej vlastníkom dvaja cudzí štátni občania. Jeden z nich ma uistil, že by v nej chceli zriadiť domov sociálnych služieb, alebo hospic pre finančne zabezpečených starších obyvateľov.

Budovy, ktoré chátrajú na námestí, sú súkromným majetkom a veľmi ťažko môže mesto zasahovať do súkromného majetku. Ak by však majetok ohrozoval zdravie či bezpečnosť obyvateľov mesta, môžeme zasiahnuť. Podobne ako v prípade bývalej obchodného domu, kde už rastú stromy na streche. Podľa mojich informácií sa aj v budove bývalej reštaurácie Hrad skončilo s podnikateľkou činnosťou. Zatiaľ však ani k jednej budove

na mesto neprišiel nejaký podnikateľský zámer, čo by chceli v nich robiť.

Bývalý hotel Hrad bol vo vlastníctve Reštaurácií, kde nástupníckou organizáciou, teda likvidátorom firmy je Mesto V. Krtíš. Pred určitým časom tu bol istý zámer, že by sa tam vybudovalo ubytovanie, ale cena, ktorú na túto budovu stanovil likvidátor, je na súčasný jej stav pomerne vysoká. Aj na budovu bývalého

hlavne, čo sa týka ubytovania. M. Kameň pritom nevie v zime ponúknuť lyžiarske možnosti či iné atrakcie, aby tu bolo možné celoročné ubytovanie. A ubytovanie by sa malo budovať, aby prinášalo zisk. Budeme však hľadať aj v tejto oblasti, či nie je nejaký grant na ktorý by sa dali získať peniaze. Takéto granty sú však väčšinou pre súkromných podnikateľov a nie pre mestá a obce."

Na tradičné podujatia nezabudnú

● Čo okrem investičných projektov pripravujete pre obyvateľov mesta v tomto roku?

Ing. A. Bariak: "Podobne ako iné mestá a obce aj M. Kameň musí šetriť. Sme odkázaní na prílevy financií z ministerstva financií na podielové dane, ktoré tvoria viac ako 95 % všetkých financií, ktoré dostaneme. Minulý rok boli veľké výpadky, ktoré pocítili malé obce, ale aj my. A cítia to hlavne školy, ak ich mesto nevie podržať kým sa tieto výpadky nenahradia. Znížil sa počet ľudí na mestskom úrade a najviac na to dopláca kultúra, šport a administratíva. Ale tradičné podujatia, ktoré v meste pripravujeme, sa budeme snažiť zachovať. Či už je to Hradská muzika, ktorú pripravujeme s dychovou hudbou Hradčianka, kultúrne a športové dni mesta, gaštanové slávnosti a ďalšie akcie na ktorých spolupracujeme s Múzeom Hrad M. Kameň či inými organizáciami, ktoré pôsobia v meste. Nejaké ďalšie rozširovanie vzhľadom na finančný stav aký je, neplánujeme."

Veru, ťažký je život v malom mestečku. Ale ako je vidieť aj z tohto rozhovoru a ešte lepšie pri samotnej návšteve M. Kameňa, poslanci MsZ a vedenie mesta na čele s primátorom robia všetko preto, aby bol život aj v najmenšom meste na Slovensku čo možno najlepší a ľudia s jeho službami spokojní.

-Text a foto: PETER GAŠPAROVIČ -

Baňa Dolina, a.s., má nového generálneho riaditeľa

Podľa našich informácií pred približne dvomi týždňami odvolala dozorná rada z pozície generálneho riaditeľa Bane Dolina, a.s., Ing. Andreja Šterbinského. Na jeho miesto vymenovali predsedu dozornej rady Juraja Jandla z Holíča. Ten sa už bol predstaviť vedeniu Bane Dolina, a.s., a jej zamestnancom v stredu 8.2.

-red-

Banskobystrický kraj v číslach

TRH PRÁCE

Zdroj: Štatistický úrad SR, pracovisko B. Bytrica

| | 2009 | 2010 |
|--|-------|-------|
| Priemerný evidenčný počet zamestnancov podľa ekonomických činností k 31. 12. (tis. osôb) | 133,7 | 135,0 |
| z toho | | |
| A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov | 6,0 | 5,5 |
| Priemysel spolu (B, C, D, E) | 38,6 | 38,1 |
| C Priemyselná výroba | 33,3 | 32,4 |
| F Stavebníctvo | 5,1 | 7,1 |
| G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov | 12,0 | 14,1 |
| H Doprava a skladovanie | 10,3 | 10,1 |
| I Ubytovacie a stravovacie služby | 1,4 | 1,1 |
| J Informácie a komunikácia | 1,9 | 1,5 |
| K Finančné a poisťovacie činnosti | 1,8 | 1,7 |
| L Činnosti v oblasti nehnuteľností | 0,7 | 0,8 |
| M Odborné, vedecké a technické činnosti | 2,7 | 2,1 |
| N Administratívne a podporné služby | 2,7 | 2,3 |
| O Verejná správa, obrana; povinné soc. zabezpečenie | 16,7 | 19,6 |
| P Vzdelávanie | 17,2 | 16,5 |
| Q Zdravotníctvo, sociálna pomoc | 13,2 | 11,4 |
| R Umenie, zábava a rekreácia | 1,8 | 1,6 |

ZDRAVOTNÍCKY INFOSERVIS

LEKÁRENSKÁ POHOTOVOSŤ V MESTE V. KRTÍŠ

pondelok - piatok 16.00 - 20.00 h., sobota, nedeľa, sviatok - 9.00 - 12.00 h. a 16.00 - 20.00 h.

20.2. BELLADONNA (Ul. SNP)

21.2. PANACEA

(pri stomatológii)

22.2. AQUA VIVA (Ul. SNP)

23.2. Dr. MAX (v nemocnici)

24.2. BIELY LEV (Banická ul.)

25. a 26.2. U ČIERNEHO
ORLA (Ul. Nemocničná)

Výťažok z Trojplachtinského plesu pôjde na futbal

Možno viete, možno nie, že za "otca" spoločenských akcií a spoločenských šiat je považovaný francúzsky kráľ Ludoví XIV, ktorý vošiel do histórie ako le Roi Soleil (Kráľ Slnko). Trval na tom, aby tak ako on, i jeho rodina zachovávala kráľovské dekórum a aby celá spoločnosť a svet okolo neho žili presne podľa vytýčených spoločenských pravidiel.

Bez ohľadu na to, či toto vedeli účastníci na Trojplachtinskom plese 28.januára, všetci boli nahodení do krásnych spoločenských rób. Kým v minulosti sa ľudia radi zabávali na bálach a plesoch a krásne róby zdobili ženy prevažne z vyšších spoločenských kruhov, dnes požičovne spoločenských šiat ponúkajú kolekcie navrhnuté podľa aktuálnych módných trendov, a my ženy, si máme z čoho vyberať. V ponuke sú spoločenské

šaty, ktoré prinášajú jednoduchú eleganciu, dokonalú rafinovanosť a kombináciu kvalitných materiálov. Dámy, ktoré sa 28.1., prišli zabávať na



Trojplachtinský ples, tiež kládli dôraz na výber

Na plese sa príjemne zabavil aj Mgr. Dušan Šimún s manželkou Katkou

šiat, nielenže sa v nich chceli cítiť dobre, ale chceli sa páčiť svojim mužským polovičkám a určite sa aj páčili.

V Stredných Plachtinciach sa ples vydaril na jednotku, zhodnotil jeden z organizátorov Milan Mikuš. Vyše 150 ľudí sa v kultúrnom dome vynikajúco bavilo a tancovalo. Zábava v kultúrnom dome trvala do piatej hodiny rannej. Ludovky a aj moderné pesničky hrala skupina

AKCENT z Lučenca.

Prítomní sa mohli občerstviť nealko nápojmi, kávou, vínom a zákuskami. Nechýbalo chutné jedlo - mäso pripravené na čínsky spôsob, ktoré pripravili Ladislav Nozdrovický a Miroslav Varga a o kapustnicu sa postaral

Jozef Ivic. Na koho sa usmialo šťastie, odnášal si domov aj cenu z bohatej tomboly. Prvú cenu - LCD televízor vyhral Ján Ondrejkov z Horných Plachtiniec so svojou priateľkou Jankou. Finančný výťažok z plesu pôjde na podporu obecného futbalového klubu Stredné Plachtince. Organizátori, ktorí chcú

v načatej tradícii pokračovať, dajú všetkým sponzorom, ktorí prispeli finančne, sponzorom, ktorí venovali ceny do tomboly a všetkým dobrovoľníkom, ktorí priložili ruky k dielu a pomohli zorganizovať 1.ročník tohto vydareného plesu.

- Text: E.DEBNÁROVÁ,
foto: Mgr. L. SÝKOROVÁ, ml. -



Šťastným výhercom prvej ceny v tombole, ktorou bol LCD televízor, sa stal futbalista Ján Ondrejkov s priateľkou Jankou



Kuchárskej varechy sa chopil aj starosta H.Plachtiniec Ladislav Nozdrovický, (vľavo), ktorý spolu s Miroslavom Vargom vykúzlil výbornú kapustnicu



Atmoféra plesu ulahodila aj mladšej plachtinskej generácii



Na inak priestrannom parkete niekedy nebolo miesta na tancovanie



O rok sa tu zídeme určite znovu ☺